

Hur fungerar partsarbetet idag?

Efter det att ni diskuterat och enats om ”varför och hur”-frågorna i förberedelsefasen kan det finnas skäl att stanna upp arbetet och granska det system som ni nu har. Om ni redan har ett samverkanssystem (med eller utan kollektivavtal) bör ni kartlägga vilka erfarenheter som finns från det arbetet.

Innan man påbörjar arbetet med att teckna ett nytt samverkansavtal eller reviderar ett befintligt samverkansavtal är det viktigt att titta på hur det lokala partsarbetet bedrivs idag.

Vad fungerar bra respektive vad behöver förbättras/utvecklas?

Vad behöver utvecklas?

Hur behöver det utvecklas?

Bästa sättet att kartlägga dessa frågeställningar är att intervjua de personer som verkat inom ert nuvarande system. Det kan också vara viktigt att lyssna på chefers och medarbetares idéer och tankar kring hur samverkansarbetet kan utvecklas.

När detta är klart sammanförs de slutsatser och ställningstaganden ni gjort tidigare kring syfte och mål med resultatet av de samtal som ni fört kring nuvarande system.

Det framtida samverkansarbetet

Fokus i samverkansarbetet, enligt Samverkan för framtiden, är att låta chef och medarbetare hantera de frågor som rör den egna verksamheten, men som tidigare hanterats inom det formella partssystemet. Tanken är att de lokala parterna framöver mer ska hantera övergripande verksamhetsfrågor och ha ett mer strategiskt och övergripande förhållningssätt. Parterna behöver också vara pådrivande i att utveckla, stödja, förvalta och följa upp samverkansarbetet i hela organisationen.

När avtalet ska tecknas handlar det om att omsätta resultaten av de diskussioner som genomförts till ett lokalt kollektivavtal om samverkan. Av avtalet ska bland annat framgå hur informations- och förhandlingsskyldigheten enligt MBL ska fullgöras, hur en fråga ska hanteras på de olika samverkansnivåerna i verksamheten, på vilket sätt eventuella oenigheter ska omhändertas och med vilken frekvens som en avstämning ska ske. Det är viktigt att ansvarsfördelningen och rollerna mellan olika beslutsnivåer i organisationen är tydlig.