

Varför ska vi samverka?

Enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL) ska en arbetsgivare inför beslut om en viktigare förändring av sin verksamhet förhandla med de fackliga organisationerna samt förtlöpande informera de fackliga organisationerna, allt enligt ett antal paragrafer i MBL. I dessa förhandlingar företräds verksamheterna av en viss utpekad arbetsgivarföreträdare och alla medarbetare företräds av en eller flera fackliga företrädare.

För att möjliggöra ett alternativt system har parterna ingått Ramavtal om Samverkan för framtiden som ger er möjlighet att genomföra MBL:s informations- och förhandlingsskyldighet i en mängd frågor på plats ute i verksamheten och direkt mellan chef och medarbetare.

Vad innebär samverkan?

Samverkan är en metod som ger berörda medarbetare möjlighet att bidra med sin kompetens i diskussionen inför beslut. Det skapar en ökad insikt och ett ökat engagemang för verksamhetens behov av förändring och utveckling. Metoden bjuder in till en dialog där man knyter an till varandras erfarenheter och perspektiv. Genom en sådan dialog breddas arbetsgivarens beslutsunderlag. Till det kommer att medarbetare blir mer delaktiga i verksamheten och dess utveckling och förändring.

En samverkan som bygger på en väl fungerande dialog och ett samspel mellan chef och medarbetare ökar förtroendet för de efterföljande formella besluten och handlingskraften i genomförandet. I situationer när det finns skilda åsikter kring en fråga kan chefer och andra arbetsgivarföreträdare motivera och förklara varför olika synpunkter inte kunde beaktas vid beslutet.

Utöver den direkta samverkan mellan chef och medarbetare kommer även fortsättningsvis samverkan att ske mellan arbetsgivaren och de fackliga organisationerna utifrån olika frågor eller organisatoriska skäl. Även i dessa sammanhang skapar en väl genomförd samverkan ett breddat beslutsunderlag och en positiv delaktighet.

Varför ett samverkansavtal?

När ni som lokala parter inleder ert arbete som ska leda till att ni tecknar ett lokalt samverkansavtal så behöver ni gemensamt diskutera och besvara frågan om varför ni ska teckna ett samverkansavtal, vilket mervärde ni ser att ett sådant avtal tillför verksamheten och dess medarbetare. Erfarenheten är att ni som lokala parter bör lägga tid på att gemensamt formulera svar på följande frågor:

Varför väljer vi att teckna ett samverkansavtal?

Vad vill vi uppnå med avtalet?

Vilken inriktning och vilket innehåll ska det ha?

Svaren på dessa frågor utgör därefter grunden för det vidare arbetet att formulera en väl fungerande och verksamhetsutvecklande samverkan. Förutsättning för att samverkansarbetet ska lyckas är att man är överens redan från början om syftet och målen med samverkan i organisationen. Detta är en viktig diskussion även när ett befintligt avtal revideras.